

# 中共武汉理工大学委员会文件

校党字〔2021〕6号



## 关于印发《武汉理工大学 2021 年 党政工作要点》的通知

各二级党组织、校属各单位：

现将《武汉理工大学 2021 年党政工作要点》印发给你们，  
请结合本单位实际，认真贯彻执行。

附件：武汉理工大学 2021 年党政工作要点

中共武汉理工大学委员会

2021 年 3 月 25 日

附件

## 武汉理工大学 2021 年党政工作要点

学校 2021 年工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中和五中全会精神，围绕战略发展与全面深化改革，统筹部署全年各项重点工作，努力做好全局性工作，大力推进改革性工作，着力落实标志性工作，凝聚共识、克难奋进，确保全面完成 2021 年目标任务，确保实现学校“十四五”良好开局，以优异的成绩向建党一百周年献礼！

### 一、大力提升学校党建和思想政治工作质量

#### （一）精心组织开展迎接建党 100 周年活动和党史学习教育

深入贯彻落实《武汉理工大学迎接建党 100 周年重点行动方案》，实施“十个一百”行动、开展“两优一先”评选表彰活动，精心组织好迎接中国共产党成立 100 周年系列活动，生动展现全校师生听党话、跟党走、奋进新时代的精神风貌。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，持续推进主题教育常态化制度化。全面落实《中共武汉理工大学委员会关于在全校开展党史学习教育的实施方案》的各项要求，切实把党史学习教育成效转化为推动学校改革发展的强大动力。

（责任领导：赵经、刘春江，牵头单位：组织部、宣传部，配合单位：党政办、学工部、团委、教务处、研工部、教师工作部，承担单位：各二级单位）

## （二）深化习近平新时代中国特色社会主义思想理论武装，持续加强学校宣传思想工作

加强校、院两级党委理论学习中心组学习，加大二级党组织理论学习中心组学习巡听旁听；加强教职工政治理论学习。压紧压实意识形态工作责任，加强各类思想文化阵地管理；深入推进融媒体中心建设，强化网络意识形态工作，加强对内对外宣传。弘扬伟大抗疫精神，深化爱国主义教育；打造和提升理工大讲堂、金秋艺术节和建材建工、交通、汽车等传统特色行业文化、学科文化、学院文化活动品牌，推进“书香校园”“和谐校园”建设；完成学校合并组建二十周年专题片英文版制作；强化文化育人，提升校史馆、艺术馆等文化功能，组织开展丰富多彩的文体活动；推进精神文明建设，积极申报全国文明校园。以课程思政和思政工作精品项目建设为抓手，深入推进“三全育人”工作；全面推进思政课教师队伍建设体制机制综合改革，推进《大国工业》思政选修课提档升级，推进落实《新时代爱国主义教育实施纲要》。积极申报全国重点特色马克思主义学院。

构建完善新时代学生工作体系，提升学生工作科学化精细化水平，以“新时代领航计划”为统领，大力推进思政领航、管理护航、服务助航、名师导航四大工程建设，积极落实筑梦启航、卓越远航两大行动任务，形成工作品牌，实现学生工作高质量发展。

推动师德师风建设常态化长效化，完善教师思想政治教育机制，以健全教师理论学习制度、加强教师思想政治教育和师德师风培训、强化教师社会实践锻炼为重点，着力提升教师思想政治素质，落实师德师风第一标准；完善师德失范行为惩处机制，扎实做好2021年师德先进评选与奖励工作。

（责任领导：刘春江、王世杰、陈文、王发洲，牵头单位：宣传部、学工部、教师工作部、图书馆、档案馆、体育部，配合单位：党政办、组织部、工会、团委、教务处、研工部、马克思主义学院，承担单位：各二级单位）

### （三）坚定不移落实各级党委管党治党主体责任

严格执行《中共武汉理工大学委员会贯彻落实〈关于加强高校党的政治建设的若干措施〉工作方案》，抓好各二级党组织加强本单位党的政治建设措施的执行工作，推动学校各级党组织政治建设全面加强。坚持严的主基调，把握“基础在全面，关键在严，要害在治”的核心内涵，压实全面从严治党责任链条，认真落实《中共武汉理工大学委员会、党委书记、党委领导班子其他成员落实全面从严治党责任清单》，抓好各级党组织落实全面从严治党主体责任、党组织书记落实全面从严治党第一责任人责任和领导班子其他成员落实全面从严治党“一岗双责”责任清单的执行和纪实督查工作，推动学校全面从严治党向纵深发展，充分发挥全面从严治党引领保障作用。

深化政治巡视巡察，落实整改责任。继续推动落实巡视和书记校长经济责任审计整改任务。强化问题导向、精准发现问题，着力查找政治偏差并切实整改，加强巡视巡察上下联动，推动巡察工作规范化高质量发展。完成学校党委一届任期巡察全覆盖，开展第四批巡察整改监督检查，开展前三批被巡察二级党组织（单位）整改“回头看”，对全面整改情况和重点问题整改情况进行专项督查。

（责任领导：王乾坤、夏江敬、赵经，牵头单位：党政办、巡察办、组织部、审计处，配合单位：各二级党组织）

#### （四）进一步加强基层党组织建设和作风建设

认真学习贯彻落实新修订的《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，严肃党内政治生活，加强对党支部“三会一课”的指导检查，进一步推进基层党组织建设规范化、标准化。继续抓好二级党组织书记抓基层党建述职评议考核工作。积极开展第三批全国党建工作标杆院系、样板党支部培育创建工作。深入推进“双带头人”培育工程。持续深入开展“师生结对·支部共建”、教工党支部联系学生班级等特色党建活动。推进党员干部下沉社区工作常态化、长效化，扎实开展“携手共建、助力重振”活动。加大在大学生中发展党员力度，重视在高知识群体特别是青年教师中发展党员工作，着力提高党员发展质量。扎实推进落实党员干部联系优秀青年教师“四个带头”工作机制。继续推进基层党建督导工作。

学习贯彻全国离退休干部“双先”、全省“四先”表彰大会精神。以提升组织力为重点，进一步凝聚离退休教职工的力量，持续开展“老少结对·支部共建”特色党建。健全二级关工委组织，引导广大老同志围绕立德树人根本任务，助力青年师生成长成才。发挥老同志作用，开展“四史”教育，讲好中国故事，传递正能量。

进一步加强和改进机关作风建设，针对师生反映的突出问题，开展专项督查，提升机关服务水平。落实“一线规则”要求，推动党员领导干部深入基层联系学生。持续整治形式主义官僚主义，提升干部师生获得感。

（责任领导：赵经，王乾坤，牵头单位：组织部、离退休党委、党政办，承担单位：各二级党组织、校属各单位）

#### （五）大力加强干部和人才队伍建设

加强对学校干部队伍的分析研判，做好“双肩挑”干部调整工作。加强优秀年轻干部队伍建设，启动年轻教师校内挂职锻炼工作。持续规范选人用人程序，加强干部考察考核工作，探索科学合理、简便易行的平时考核、政治素质考核方式方法。修订《武汉理工大学科级干部选拔任用工作办法》。以党史学习教育为重点，组织开展各级各类干部培训，做好干部调训工作。进一步加强干部管理信息化建设和党校规范化建设。持续强化干部日常监督，做好领导干部个人有关事项报告工作，开展干部请销假专项检查工作。

坚持党管人才原则，创新党管人才的方式方法，严把人才引进政治关，精心做好人才服务工作。

（责任领导：赵经、陈文，牵头单位：组织部、人事处，承担单位：各二级单位）

#### （六）强化思想政治引领，推动统战、群团工作提质增效

学习贯彻《中国共产党统一战线工作条例》，认真组织统一战线庆祝中国共产党建党 100 周年活动，做好党外知识分子思想政治工作；加强党的民族宗教政策知识的学习宣讲，持续推进民族团结进步创建活动，切实做好抵御渗透和防范校园传教工作；协助完成民主党派和党外人大代表、政协委员换届工作，积极加强党外代表人士队伍建设。

做好学校教职工代表大会和工会会员代表大会换届工作，组织召开好学校第四届教职工代表大会暨第四届工会会员代表大会第一次会议，推进学校民主办学。加强党对共青团、学生会、研究生会、学生社团等团学组织的领导，大力发挥“第二课堂”育人作用。

（责任领导：赵经、刘春江、王世杰，牵头单位：统战部、工会、团委，配合单位：余区管委会、组织部、宣传部、学工部、研工部、教师工作部、国际处、保卫处，承担单位：各二级党组织）

#### （七）强化政治监督、日常监督，精准执纪问责

以强有力的政治监督确保上级和学校重大决策部署落实到位，重点围绕学校综合改革目标任务的贯彻落实开展监督。强化对师生意识形态、课堂讲授纪律、“三重一大”和党政联席会等制度建设与执行情况的监督，推进政治监督具体化、常态化。围绕党的六大纪律、中央八项规定精神和师生关注点、工作薄弱点，发挥信访、审计、巡视巡察和职能监管等各类监督主体的监督作用，把监督抓在日常，有效融入治理体系和治理能力建设。严肃查处违纪违法问题，坚持“一案双查”，准确运用监督执纪“四种形态”，特别是第一种形态。树立“严管就是厚爱”理念，落实“三个区分开来”，进一步营造干事创业氛围。

（责任领导：夏江敬、王乾坤、陈文、赵经、王世杰，牵头单位：纪委监察处、党政办、组织部、宣传部、统战部、巡察办、学工部、研工部、教师工作部，配合单位：各二级党组织）

#### （八）构建“大安全”格局，严格落实安全稳定工作责任

以总体国家安全观为指导，牢固树立“大安全”工作理念，积极构建学校“大安全”工作格局，结合“七防”工程建设，以政治安全为根本，以师生安全为中心，落实保密、消防、交通、网络、实验室、公共卫生等领域安全防范工作，合力做好常态化疫情防控工作；统筹发展与安全，夯实安全责任，加强安全法制教育，强化重要紧急信息报送，提升应急处置能力，确保校园和谐稳定。

（责任领导：王乾坤，牵头单位：党政办，配合单位：余



区管委会、学工部、研工部、国资处、保卫处、网络中心、后勤集团、医院，承担单位：各二级党组织）

## 二、努力做好全局性工作

（一）贯彻落实党的十九届五中全会精神，审议通过并颁布实施学校“十四五”规划

广泛征求学校教学科研单位、学术带头人代表、青年教师代表、教代会代表、离退休代表和发展咨询委员会的意见，完成“十四五”发展规划审议稿；经学校教代会、党委全会审议通过并颁布实施；完成“十四五”发展规划细化分解方案并下达至学院，与学院签署责任书。

（责任领导：陈文，牵头单位：发改办，配合单位：各二级单位）

### （二）全力做好第五轮学科评估和博士点申报工作

做好第五轮学科评估后续工作。参评学科牵头单位和共建单位要高度重视，做好后续跟进工作。参评学科牵头单位每两周将相关情况报送研究生院，研究生院定期向校长办公会汇报进展情况。

做好博士点申报后续工作。博士点申报牵头单位和共建单位要高度重视，做好后续跟进工作。博士点申报牵头单位每两周将相关情况报送研究生院，研究生院定期向校长办公会汇报进展情况。

（责任领导：刘祖源，牵头单位：研究生院，配合单位：各二级单位）

### （三）全力做好 2021 年招生就业工作

积极应对高考综合改革，稳步提升学校生源质量。全面实施以学院为单位的大类招生，招生专业类由 58 个缩减至 38 个；推动大类培养改革，实行模块化的专业基础教育，拓宽培养口径，打破专业壁垒，促进专业优化调整；以书院制模式为基础建立大类招生和大类培养的有机衔接机制，形成招生培养的协同联动；构建全员参与、全方位宣传、全过程管理的以学院为主体的招生宣传工作体系。

多措并举确保毕业生就业率和就业质量。扩充岗位需求，保障学生“有业可就”，充分调动各类岗位资源，多途径收集基层岗位信息，确保岗位供给稳定；调整学生预期，解决学生“有业不就”，加强校院联动和家校协同，转变就业观念，调整就业预期；加强教育引导，解决学生“动力不足”，加强生涯教育和就业指导，激发学生主体意识、危机意识和机遇意识；加强精准帮扶，避免学生“孤军作战”，分类做好升学、慢就业、就业困难学生的指导帮扶工作，提高竞争力；加强工作督导，保障一线“齐头并进”，坚持联系督导制度，建立上下联动工作机制；加强平台建设，保障工作“提速增效”，加强就业信息化建设，加强形势分析与预警，优化就业管理与服务。

（责任领导：王世杰、王发洲，牵头单位：学工部、教务处，配合单位：各二级单位）

## 三、大力推进改革性工作

### （一）全面深化科研评价体制机制改革

以激发科研人员创新活力和积极性为出发点，以实现学校科研经费、科技成果、科技项目倍增为目标，以真正实现科研反哺教学、加强创新型人才培养为着力点，树立科研人力成本的理念，建立科研与教学相统一的科学考核评价体系，全面提升学校从事科学前沿原始创新的能力，全面提升服务于国家战略、重大任务、重大工程和国防建设的能力，全面提升服务区域经济与行业产业和科技成果转化能力。

（责任领导：吴超仲、陈文，牵头单位：科发院、科技转化中心，配合单位：人事处、教务处、研究生院、财务处，承担单位：各教学科研单位）

## （二）全面深化教育教学改革

落实立德树人根本任务，强化人才培养中心地位和以学生为中心的教育理念，全力推进教育教学评价改革，以新工科新文科建设为引领，以大类招生培养为契机，出台 2021 版人才培养方案，推进“双万计划”一流专业、一流课程建设，构建协同育人体制机制，健全科教协同、行业协同、国际协同的人才培养模式，推进教育教学信息化，全面提升教师教学学术能力和学生指导能力。

（责任领导：王发洲、刘祖源、王世杰，牵头单位：教务处、研究生院、学工部，配合单位：团委、国际处、国资处、督导办、继续教育学院、材料示范学院、艾克斯马赛学院、国教学院、创业学院，承担单位：各教学科研单位）

## （三）全面深化学科优化调整改革

不断加强学科内涵系统建设，凝练并形成特色研究方向或

领域，增强优势特色学科实力，理顺学科归属关系，整合重组交通、船海学科，积极培育新兴交叉学科，培育微电子、人工智能等新兴特色学科，对需求不足的弱势学科实行动态调整，构建支撑世界一流大学建设的学科体系。

（责任领导：刘祖源、王发洲，牵头单位：研究生院，配合单位：人事处、发改办、教务处、科发院、国资处、财务处，承担单位：各教学科研单位）

#### （四）全面深化人事制度、管理队伍建设体制机制改革

以教师队伍和人才队伍建设为核心，通过岗位设置与人员编制核定，统筹专任教师、专技人员、党政管理人员三支队伍建设与协调发展，强化人事体制机制改革和师德师风建设，为学校治理能力、人才培养质量、科学研究与学科建设水平提升提供队伍支撑保障，合理配置人力资源，强化岗位激励与约束，适当控制人力成本，提高办学水平和效益。

（责任领导：陈文、王乾坤、赵经，牵头单位：人事处、组织部，配合单位：财务处、科发院、科技转化中心、教务处、研究生院、网络中心、网信办，承担单位：各二级单位）

#### （五）全面深化思政课教师队伍建设体制机制改革

落实《新时代高等学校思想政治理论课教师队伍建设规定》，建好建强一支专职为主、专兼结合、数量充足、结构合理、素质优良的思政课教师队伍，推进思政课教师、党政管理干部、专职辅导员三支队伍合力育人，探索兼职思政课教师队伍上好思政课的运行模式，健全完善兼职思政课教师队伍建设的长效

机制，全面提升思政课教育教学水平和人才培养质量。

（责任领导：刘春江、赵经，牵头单位：宣传部、组织部、人事处、学工部，配合单位：教务处、研究生院、马克思主义学院，承担单位：各二级单位）

#### （六）全面深化国有资产优化配置与有偿使用改革

建立“分类管理、定额核算、有偿使用、动态配置”的公房使用分配机制，制定科学合理的教学科研单位用房定额标准，建立教学科研单位用房优化配置与有偿使用约束和奖励机制，实现办公用房与教学科研用房公平分配、规范流动、高效使用，破解学校办学资源紧缺制约学校建设发展问题。

（责任领导：王乾坤、吴超仲，牵头单位：国资处，配合单位：财务处、科发院、科技转化中心、教务处、人事处，承担单位：各二级单位）

#### （七）全面深化高效节约型后勤保障体制机制改革

建立高效节约型现代化后勤服务保障体系，深化“四定、三考、二并重、一导向”绩效考核评价机制，建立健全后勤服务效益提升机制、大后勤信息化协同机制，逐步推进形成“小机关、多实体、精细化、大协同”的后勤保障工作格局，以优质、高效的后勤保障服务为学校事业发展提供支持。

（责任领导：王世杰、刘祖源、赵经，牵头单位：后保处、后勤集团、余区管委会、保卫处，配合单位：教务处、人事处、医院，承担单位：各二级单位）

#### （八）全面深化开源节流体制机制改革

抢抓发展机遇，通过多种渠道筹集办学经费，扩大国际合作项目与教育规模，拓展继续教育培训项目与效益，提高社会资源支持学校发展的能力，不断提高学校资金使用效益，强化资产资源有偿使用，加大成本核算提高资产效益，保障学校持续健康发展。

（责任领导：王乾坤、王发洲，牵头单位：财务处、社会合作处、教务处、研究生院、继续教育学院、产业集团、国教学院，配合单位：出版社、设计院，承担单位：各二级单位）

#### （九）全面深化二级目标责任管理体制机制改革

建立年度考核、中期考核、周期考核相结合目标责任制考核体系，把立德树人成效作为二级单位考核根本标准，强化学校当前和长远发展起决定性作用的关键指标完成情况，优化职能部门直属单位目标责任考核方式，加大目标责任考核结果运用，完善竞争性绩效改革，加强信息化手段的运用，构建具有学校特色的目标责任管理制度和体系。

（责任领导：陈文，牵头单位：发改办，配合单位：党政办、人事处、学工部、科发院、教务处、研究生院，承担单位：各二级单位）

### 四、着力落实标志性工作

#### （一）卓越人才培养

重点完成 11 项任务。根据教育部《普通高等学校本科教育教学审核评估实施方案 2021-2025》，谋划新一轮本科教育教学审核评估迎评工作；推进“双万计划”内涵建设，进一步优化

本科专业结构，力争学校国家一流专业比例超过 50%；新增国家一流课程 12 门，特色精品教材 40 部；建设拔尖创新人才培养改革示范区 2 个；建设思政示范课 40 门；博士研究生发表高水平学术论文的人数比例达 85%，专硕产教融合培养比例达 50%，学硕在重要期刊发表论文的比例达 45%；毕业生就业率达 90%以上，面向战略性新兴产业和世界 500 强企业就业的学生人数比例达 53%，面向三大行业就业的学生人数比例达 41%；探索基于教学学术的教师发展机制，探索构建校院两级教学能力提升及教师培训体系，实现新进青年教师培训、能力认定全覆盖；启动 1-2 个高水平中外合作办学项目建设；“一带一路”沿线国家留学生生源比例达 35%；组建“一带一路”理工类大学联盟；提升武汉理工大学艾克斯马赛学院和威尔士三一圣大卫武汉理工学院建设水平；规划建设计算机与人工智能学院、材料与微电子学院。

（责任领导：王发洲、刘祖源、王世杰，牵头单位：教务处、研究生院、学工部、团委、国际处、国教学院、创业学院，配合单位：宣传部、财务处、马克思主义学院、艾克斯马赛学院，承担单位：各教学科研单位）

## （二）卓越科技创新

重点完成 10 项任务。实现到校科研经费 13-14 亿元（纵向 7.5-8 亿元、横向 5.5-6 亿元）；获批国家自然科学基金项目 140 项，国家社科基金项目 15 项，新增千万级项目 4-6 项，新增国家级国际科技合作项目 3-4 项；获省部级科技一等奖 8-10 项；

新建高水平跨学科研究中心 3-4 个，校地科技合作平台 39 个，校企科技合作平台 20 个；发表高质量论文 200-260 篇，其中国际顶尖水平论文 3-4 篇；召开高水平国际会议 10-20 次；完成科技成果转化 150 项，专利授权 900 项；完成校属企业体制改革；重点培育并申报“出版融合与知识服务国家技术创新中心”“绿色智能江海直达船舶国家地方联合工程研究中心”，做好“生态汽车”教育部重点实验室申报工作，做好湖北省实验室策划申报工作；推进“长江教育创新带人才培养与科技创新合作体”建设；推进国家知识产权示范高校建设，启动筹建“国际知识产权学院”。

（责任领导：吴超仲、王发洲，牵头单位：科发院、科技转化中心、国际处、产业集团，承担单位：各教学科研单位）

### （三）卓越队伍建设

重点完成 6 项任务。依据学校“十四五”规划确定的总规模及分类人员编制情况，下达各单位人员编制；力争两院院士实现新突破；新增国家级高层次人才（含“四青”）5-10 人；实施新一轮“15551”人才工程，优化其内涵和岗位设置，强化团队建设与聘任考核；拓宽人才招聘渠道，完善学校海外人才招聘机制，组织第四届国际青年学者论坛。

（责任领导：陈文、王发洲、吴超仲，牵头单位：人事处、教务处、科发院、科技转化中心，配合单位：财务处、国际处、国资处，承担单位：各教学科研单位）

### （四）大学制度与综合改革



重点做好 6 项工作。启动学校第二个中长期（2021-2050）战略规划；贯彻落实关于加快推进学校治理体系和治理能力现代化的意见，推进“综合改革、内控体系、机构优化、清单制度、信息化平台”五位一体治理机制建设；修订《武汉理工大学章程》，推进规章制度体系“废改立”工作，不断提升依法治校水平；推进我校教育评价改革，构建完成体现学校特色的科学评价体系；全面推进合作共建工作，重点推进“交通强国”示范高校、三亚科教创新园、佛山仙湖实验室、专业硕士培养模式改革示范区（襄阳）、长江航运产业研究中心、武汉人工智能与新能源汽车工业技术研究院（“三院”）等建设，加快推进“环理工大创新经济圈”建设。

（责任领导：王乾坤、陈文，牵头单位：党政办、发改办，配合单位：研究生院、社会合作处、科技转化中心，承担单位：各二级单位）

#### （五）魅力校园建设

重点做好 3 项工作。

加快制定并落实校园绿化规划方案（绿化率 45%），推广校树校花种植。

加快基本建设项目。做好余家头校区交通协同创新基地项目报建工作；加快推进硅酸盐建筑材料实验大楼、先进材料制造装备实验楼改建、南湖工科综合实训中心一期（土木工程教学实验中心）、南湖校区学生公寓 15-17 号楼、武汉理工大学科技孵化楼（二期）、武汉理工大学科技孵化楼（三期）、余家头校区学生宿舍改扩建（一期）项目建设；完成南湖工科综合实

验楼一期、南湖校区学生公寓 12、13、14 号楼建设。

做好重大维修工程。做好大学生科技创新成果展示中心维修工程、余区雨污分流维修改造工程、鉴一楼实验室维修改造工程、鉴主楼实验室维修改造工程、余区学生创业实践基地维修改造工程、东院图书馆南广场维修工程、南湖智苑食堂维修改造工程、附属小学教学楼维修改造工程、计算机学院实验室维修改造工程、余区供电基础设施改造工程、东院 31# 实验教学楼维修工程、智慧教室网络基础设施建设。

（责任领导：陈文、刘祖源、赵经、王乾坤、王发洲，牵头单位：发改办、基建处、后保处、余区管委会、社会合作处、党政办、继续教育学院，配合单位：相关二级单位）

#### （六）信息条件支撑

重点做好 4 项工作。

持续深化推进智慧校园支撑平台建设。持续推进移动校园建设；推进建设高速泛在的信息基础设施。

加强信息技术与学校各项业务深度融合。加快教育教学信息化，实现全校教室、实验室资源信息化管理；优化智慧校务管理与服务，学院综合信息管理服务平台覆盖率达 50%，一站式服务平台职能部门入驻率达 50% 以上；进一步优化升级 OA 系统。

提高网络与信息安全保障能力。探索开展数字校园平台密码服务及应用改造；提高网络与信息安全和数据安全保障能力、网站和专用受控计算机安全防护能力。

加强信息化建设考核评估，重点关注一把手抓信息化的力度、师生线上办理业务的质量、系统数据支撑决策的水平。

（责任领导：刘春江、王发洲、王乾坤、陈文、赵经，牵头单位：网信办、网络中心、教务处、党政办、人事处、发改办、组织部、国资处，配合单位：各二级单位）

#### （七）财经协同保障

重点做好 4 项工作。

建立开源增收协同保障机制，力争学校收入增长 5%-8%。提高基本支出收入（含学费收入、教学收入、培训收入等）；稳定专项收入；拓展科技收入（科技项目、成果转化）；强化合作共建（校园合作建设），力争引资合同金额 2 亿元以上；加大社会捐赠，力争捐赠收入 4000-5000 万元；落实校办企业改革，建立成本核算与回馈学校机制。

建立节支节流协同工作机制。优化人员结构（存量人员绩效、增量结构优化），合理控制人员经费增长（含合同制）；强化基建工程全过程成本控制与维修工程成本分担机制，强化水电费管理效益；改革物业管理模式，优化后勤物业岗位科学设置与成本计算，加强医药费管理。

加强财务管理。加强预算管理，强化专项资金管理；推进支出分类改革，完善政府会计制度实施；进一步完善内控体系，加强财务管理信息化。

加强审计工作。开展专项资金绩效审计，提高专项资金使用绩效；强化财务审计，开展领导干部经济责任审计、预算执行情况审计和绩效审计；强化工程审计，开展建设工程项目工程量清单及预算审核、施工阶段审计和结算审计，重点项目开

展建设工程管理审计；逐步转化审计职能，从“合规性审计”向“效益性审计”转变。

（责任领导：王乾坤、刘祖源、陈文、王发洲、王世杰、吴超仲，牵头单位：财务处、审计处、教务处、科发院、人事处、基建处、后保处、社会合作处、科技转化中心、医院、后勤集团、产业集团、国教学院、继续教育学院，配合单位：相关二级单位）

## 五、认真办好惠民实事

重点做好 5 项惠民实事。做好升升公寓学生的整体回迁工作，为学生创造良好生活环境；启动南湖校区体育教学场地修缮工程；力争年底完成家属区住户已达成一致意见的 35 个单元加装电梯施工并投入使用；积极推进余家头校区老旧房屋纳入武汉市城市更新计划，改善周边环境；升级职工体检项目，增加 CT 肺部检查，提高肺癌早期诊断率（两年完成）。

（责任领导：刘祖源、赵经、陈文、王乾坤、王发洲、王世杰，牵头单位：后保处、余区管委会、学工部、发改办、体育部、党政办、国资处、医院、后勤集团，配合单位：各二级单位）